

多くの企業が採用や人材育成（研修）、組織活性化において「持ち味カード」を活用しています！

持ち味カード セミナー、研修のご案内

持ち味カードとは、

- 現代のビジネスパーソンに必要な要素(スキル、思考・行動特性)が**70枚のカード**に厳選・体系化されたものです。
- 各々のカードにはビジネスシーンにおける**具体的な行動事例**が豊富に記載されています。



— 代表的な期待効果 —

- カードを選ぶことで、自分の「持ち味」を発見したり、再認識することができます！自信が持てます！
- 行動事例を参考にしながら、自分の持ち味を意識して発揮することで、持ち味が磨かれていきます！
- カードを目に見えるところに掲示したり、携帯することによって、意識づけができ、継続して取り組むことができます！

持ち味カードの体系

マネジメント 22枚

組織マネジメント

リーダーシップ

人材育成

■ 組織のマネジメントに必要な項目分類

- 組織を管理し、目的・目標を達成させる特性
- 組織メンバーを束ね、一定の方向に導く特性
- 後輩・部下の能力開発を支援し、育成する特性

ジョブ 30枚

ジョブ・アドバンス

ジョブ・ベーシック

■ 仕事の質を高め、専門性を磨く項目分類

- 正確・迅速に仕事を進め、周囲から認められる特性
- より付加価値の高い仕事を行い、信頼される特性

キャリア 18枚

キャリア・マインド

キャリア・コア

■ キャリア形成の基盤となる項目分類

- プラス思考で自律的にキャリアを形成する特性
- 社会人として根底に持つべき考え方や姿勢

●企業・社会人を対象範囲とした持ち味カードの活用場面は、大きく分けて、「アセスメント」・

「評価」「人材育成」「組織活性化」の3つがあります。
人材が見える化し、
意思決定の判断材料として

能力・キャリア開発の
教育ツールとして

組織の共通言語、
コミュニケーションツールとして



事例 採用基準づくり

持ち味カードを使って、採用関係者が多面的な議論を行うことで、社内で統一された具体的な採用基準をつくることができます。

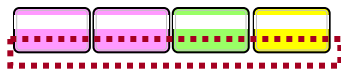
① 持ち味カードの選択(多面的な議論)



② 持ち味カードの絞込み(人材要件の社内統一)



③ 行動例のカスタマイズ(採用基準づくり)



募集活動、選考、面接の企画実施へ

事例 チームワーク強化

持ち味カードを使って、メンバーがお互いの持ち味を知り、認め合うことで、メンバー間の信頼が生まれ、質の高いコミュニケーションが活発になります。

① お互いの持ち味を知り、認め合う

各メンバーが自分の仕事に自信を持って、自分の存在価値やチームへの貢献度を実感できる！



② 今後の連携・協力体制を議論する

メンバーの信頼が生まれ、お互いの持ち味を活かして協力を生み出す生産性の高いチームになる！



「百聞は一見にしかず」
～ぜひ一度『持ち味カード』(定価3,240円)を体感してみませんか？
弊所では、『持ち味カード』を体感していただくセミナーも行っています。

「持ち味カード」のご購入、セミナーについてのお問い合わせは

社会保険労務士・行政書士 オフィスサワダ

〒064-0807 札幌市中央区南7条西1-20-1-603

TEL: 011-596-6007

E-Mail: h.sawada@sg-consul.com