

持ち味カードを活用して、

社員が一致団結し、強くしなやかな“いい会社”をつくりましょう！

“行動指針”づくり研修のご案内

【ご挨拶】

経営者と社員が協力して、“いい会社”をつくるためには、経営理念を共有し社員が主体的に行動していくことが望まれます。その具体的な行動が「行動指針」です。社員が笑顔で働き利益を出している会社の共通点は、社員がやらされ感なく自分たちのこととして行動指針にそった行動をしていることです。

実は“いい会社”では社員自らが率先して行動指針をつくっています。行動指針づくりというと何か難しく感じますが、「持ち味カード」を使うと社員の皆さんで簡単に行動指針をつくることができます。社員の自律を促し、会社の付加価値を向上させたいと考える経営者様には、是非本研修の受講をご検討いただきたいと存じます。

なお、本研修の成果物として、ピクトグラムを施した「私たちが決めた行動指針」ができて上がります。1社に1枚「私たちが決めた行動指針」を掲げてもらいたいと思います。 **社会保険労務士・行政書士オフィスサワダ 代表 澤田 英幸**

持ち味カードを使った「私たちが決めた行動指針」の作成

持ち味カードを使って、社員自らが行動指針を作成します。社員が自主的に話し合って行動指針を作成するため、企業にとっては次の大きなメリットがあります。

メリット①：社員同士の連帯感と「いい会社」は自分たちでつくるという意識が確実に育まれる。

メリット②：自分達で決めた行動指針なので自らの責任のもとに行動を起こし自律した人材を育成するきっかけができる。



メリット③：

行動指針の項目を使って人事評価項目とし人事評価表に展開することができる。評価項目に対する納得性が高く、会社としての成果が上がる。

*今回の研修のオプション



●私たちが決めた行動指針とピクトグラム例

利用者の立場に立つて物事を考え、行動する。 組織の目標達成、円滑な業務遂行のために、メンバーと協力し合う。

本研修の目的と特徴

【目的】

自らが決めた行動指針の実践による、自律型人材の育成および企業の経営品質の向上

【特徴】

1. 社員全員参加で行動指針づくりに取り組みます。
2. 持ち味カードを使って「行動指針」づくりに取り組みます。
3. オリジナルの「私たちが決めた行動指針」パネルができます。

【本研修の効果】

- 社員の「個」のちからと「チーム」のちからを最大限に引き出せる基盤ができます。
- 「私たちが決めた行動指針」をもとに、社員の行動の質が向上します。（自律性のある社員の育成）
- 「私たちが決めた行動指針」を積極的に顧客や外部に周知するとイメージアップや信頼感が高まります。

講師 澤田 英幸 社会保険労務士・行政書士 オフィスサワダ 代表

(医療労務コンサルタント、ファイナンシャルプランナー(CFP)、消費生活アドバイザー、1級DCプランナーほか)

【略歴】

北海道稚内市出身、小樽商科大学商学部卒

大手生命保険会社に総合職として勤務後、地元である北海道にUターン。

IPOを目指す中堅企業、地場上場企業の総務・人事や経営企画・IR(広報)等、一貫して管理部門の業務に従事、マネージャー職を約15年にわたり務め、総務・人事・経理・財務といった管理部門全体の統括や、経営者をサポートする役割を担う。2011年より現職。社労士や行政書士といった枠にとらわれない、幅広いコンサルティングを展開。労務や組織活性化に関するセミナーや幹部研修も数多く実施している。